



Amiens, le 7 octobre 2013

LE DIRECTEUR ACADEMIQUE
des Services de l'Education Nationale,
directeur des services départementaux
de l'éducation nationale de la Somme

à

Monsieur l'administrateur provisoire de l'ESPE d'Amiens
S/C de Monsieur le Président
de l'Université Picardie Jules Verne

Mesdames et messieurs les inspectrices et les
inspecteurs de l'Education nationale

Mesdames et messieurs les directeurs d'école
Mesdames et messieurs les enseignants

S/C de mesdames et messieurs les inspectrices et
les inspecteurs de l'Education nationale

DPE 6

Affaire suivie par
HONNET Michèle

Téléphone
03 22 82 37 87
Fax
03 22 82 37 48

Mél.
ce.dpe80
@ac-amiens.fr

Rectorat
20 Bd Alsace Lorraine
80063 Amiens cedex 9

Horaires d'ouverture
Du lundi au vendredi
De 8 heures à 18 heures

OBJET : Congé de formation professionnelle - Rentrée scolaire 2014/2015.

REF : Décret n°2007-1470 du 15 octobre 2007 relatif à la formation professionnelle tout au long de la vie des fonctionnaires de l'Etat.

NATURE DU CONGE

Les instituteurs et les professeurs des écoles peuvent bénéficier, sous réserve des nécessités de fonctionnement du service, d'un congé de formation professionnelle qui doit leur permettre :

1. de préparer un examen (licence, master,...) ou un concours (CAPES, agrégation, concours administratifs,...) ;
2. de suivre les enseignements organisés par les Instituts Préparatoires d'Administration Générale en vue de la préparation aux concours administratifs.

L'obligation d'une présence effective en formation n'exclut pas la possibilité d'accorder un congé pour une formation dispensée par correspondance, pour autant qu'elle corresponde à un temps plein.

Dans l'un ou l'autre cas les intéressés seront tenus de fournir tous les mois soit une attestation de présence effective en cours soit un certificat d'assiduité délivré par l'organisme de formation.

PERSONNELS CONCERNES

Les bénéficiaires d'un congé de formation demeurent en position d'activité pendant la durée du congé. En conséquence, les personnels en disponibilité qui demandent un congé de formation doivent faire l'objet d'une réintégration avant de pouvoir en bénéficier.

Les fonctionnaires doivent avoir accompli au moins trois années de services effectifs dans l'administration en qualité de titulaire, stagiaire ou agent non titulaire. Les services à temps partiel sont pris en compte au prorata de leur durée réelle.

Les fonctionnaires doivent s'engager à rester au service de l'Etat, à l'issue de leur formation, pendant une durée égale au triple de celle pendant laquelle ils auront perçu l'indemnité mensuelle forfaitaire.

MODALITES D'OCTROI DES CONGES DE FORMATION PROFESSIONNELLE



Les candidatures doivent être présentées, par la voie hiérarchique, **avant le 13 décembre 2013**, à l'aide du formulaire annexé à la présente circulaire.

J'appelle particulièrement votre attention sur la nécessaire prise en considération de la compatibilité des demandes avec le bon fonctionnement du service.

2/3

SITUATION DES PERSONNELS EN CONGE DE FORMATION

Ils continuent à concourir pour l'avancement de grade et d'échelon dans leur corps d'origine. A l'issue du congé, les fonctionnaires sont réintégrés de plein droit dans leur administration d'origine. Les postes occupés par ces personnels ne peuvent être pourvus par un autre agent qu'à titre provisoire.

A la fin de chaque mois (et au plus tard le 5 du mois suivant), et au moment de leur reprise de fonctions, les intéressés doivent remettre une attestation prouvant leur présence effective en formation au cours du mois écoulé. En cas de constat d'absence sans motif valable, il est mis fin au congé de formation et l'agent doit rembourser les indemnités perçues.

Le temps passé en congé de formation compte pour le droit à pension et donne lieu à retenue pour pension civile.

Ils restent soumis aux dispositions du décret n°20 07-658 du 2 mai 2007 relatif au cumul d'activités des fonctionnaires, des agents non titulaires de droit public et des ouvriers des établissements industriels de l'Etat.

INDEMNITE FORFAITAIRE MENSUELLE

Les fonctionnaires perçoivent une indemnité mensuelle forfaitaire pendant une période limitée à douze mois. Cette indemnité est égale à 85 % du traitement brut, afférent à l'indice détenu au moment de leur mise en congé. Elle ne peut excéder le traitement et l'indemnité de résidence afférents à l'indice 650 d'un agent en fonction.

Pendant le dit congé, aucune revalorisation, ni promotion ne peut être prise en compte.

Les frais de stage ou d'inscription sont entièrement à la charge des intéressés.

Yves DELECLUSE

**CETTE CIRCULAIRE DEVRA ETRE PORTEE A LA CONNAISSANCE DE CHAQUE
ENSEIGNANT DE VOTRE ETABLISSEMENT**